



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลเชียงใหม่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๓๗๘-๑๐๔๕ ต่อ ๑๐๑
ที่..... มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๐ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง..... ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแบ่งโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงพยาบาล คำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่
..... ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคำสั่งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิครอบคลุมพื้นที่อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม และบริการทุติยภูมิระดับต้น ที่ครอบคลุมพื้นที่อำเภอใกล้เคียงตามระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในเขตพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่บรรลุตามเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ อีกทั้งยังมีคณะกรรมการที่เกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จึงมีมติให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖, ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และที่ ๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการแบ่งโครงสร้างภายในโรงพยาบาล การมอบอำนาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งใหม่ตามโครงสร้างและบริบทของโรงพยาบาลเชียงใหม่

ในการนี้ จึงขออนุมัติจัดทำคำสั่งแบ่งโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงพยาบาล คำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคำสั่งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ปริญญา สัญพิ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



คำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ ๑๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แบ่งโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิครอบคลุมพื้นที่อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม และบริการทุติยภูมิระดับต้น ที่ครอบคลุมพื้นที่อำเภอใกล้เคียงตามระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพในเขตพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่บรรลุตามเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ เห็นควรมีการปรับโครงสร้างการบริหารงานภายในโรงพยาบาล ดังนี้

ข้อ ๑ อ้างถึงมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการแบ่งโครงสร้างภายในโรงพยาบาล และใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ ๒ ให้แบ่งโครงสร้างภารกิจรองผู้อำนวยการ ดังนี้

- ๒.๑ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์
- ๒.๒ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
- ๒.๓ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
- ๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ข้อ ๓ ให้แบ่งโครงสร้างภายในโรงพยาบาล ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๓.๒ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๓.๓ กลุ่มงานทันตกรรม
- ๓.๔ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
- ๓.๕ กลุ่มงานการแพทย์
- ๓.๖ กลุ่มงานโภชนศาสตร์
- ๓.๗ กลุ่มงานรังสีวิทยา
- ๓.๘ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- ๓.๙ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
- ๓.๑๐ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม
- ๓.๑๑ กลุ่มงานการพยาบาล
 - ๓.๑๑.๑ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
 - ๓.๑๑.๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
 - ๓.๑๑.๓ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน
 - ๓.๑๑.๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
 - ๓.๑๑.๕ งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง
 - ๓.๑๑.๖ งานการพยาบาลผู้คลอด...

๓.๑๑.๖ งานการพยาบาลผู้คลอด

๓.๑๑.๗ งานพัฒนาคุณภาพและวิชาการ

๓.๑๒ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๓.๑๓ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

๓.๑๔ กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต

ข้อ ๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ งานห้องสมุด งานห้องประชุม งานโสตทัศนศึกษา งานรักษาความปลอดภัย งานซ่อมบำรุง งานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานซักฟอก งานสวนและสนาม และงานรักษาความสะอาด

ข้อ ๕ กลุ่มงานเทคนิคทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานวิเคราะห์สิ่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ งานธนาคารเลือด และบริการส่วนประกอบของเลือด

ข้อ ๖ กลุ่มงานทันตกรรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และฟื้นฟูสภาพส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรม

ข้อ ๗ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยใน งานบริหารเวชภัณฑ์ งานคุ้มครองผู้บริโภค และงานให้คำปรึกษาด้านเภสัชกรรม

ข้อ ๘ กลุ่มงานการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานตรวจวินิจฉัยบำบัดรักษาผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยผ่าตัด ผู้มาคลอดตามแต่ละสาขาของแพทย์ทั่วไป และแพทย์เฉพาะทาง

ข้อ ๙ กลุ่มงานโภชนศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารจัดการอาหารตามมาตรฐานโภชนาการและงานโภชนบำบัด และให้คำปรึกษา คำแนะนำความรู้ด้านโภชนาการและโภชนบำบัด

ข้อ ๑๐ กลุ่มงานรังสีวิทยา มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานตรวจวินิจฉัยและรักษาด้วยรังสีเอกซเรย์ งานตรวจวินิจฉัยด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง และงานตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ

ข้อ ๑๑ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานตรวจประเมิน วินิจฉัย บำบัดความบกพร่องทางร่างกายด้วยวิธีกายภาพบำบัด งานฟื้นฟูความเสื่อมสภาพ และความพิการ

ข้อ ๑๒ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และจำแนกประเภทผู้รับบริการเพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม การเรียกเก็บ การตามจ่าย และงานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการสุขภาพทั่วไป หรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องราวร้องเรียน งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ การให้บริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในครอบครัว/ชุมชน การบริการคลินิกศูนย์พึ่งได้ และ บริการระบบเวชระเบียนและงานสถิติ บริการรหัสทางการแพทย์และเวชสถิติ

ข้อ ๑๓ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ข้อ ๑๓ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานเวชปฏิบัติ ครอบครัวและชุมชน งานอาชีพเวชกรรม งานส่งเสริมสุขภาพ งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุน เครือข่าย และงานสุขภาพภาคประชาชน งานป้องกันควบคุมโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน งานระบาดวิทยา โรค เรื้อน ค้นหาผู้ป่วย งานสุขภาพิบาล งานอนามัย สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย ระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการ ขยะ และอาหารปลอดภัย งานสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์และโครงการพิเศษ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานสถานีวิชยชุมชน งานโครงการพิเศษ งานประสานงานหน่วยงานภายนอก งานชุมชนสัมพันธ์ และงานสุขศึกษา

ข้อ ๑๔ กลุ่มงานการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับวิเคราะห้ กำหนดทิศทาง นโยบาย และ ยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการพยาบาล จัดระบบการพยาบาล ระบบประกันคุณภาพ ด้านการพยาบาล หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ และกำกับดูแลหน่วยงาน ได้แก่

๑๔.๑ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการพยาบาลผู้ป่วย นอกและงานคลินิกเรื้อรัง

๑๔.๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน ทุกประเภททุกสาขาบริการ

๑๔.๓ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานบริการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน งานการพยาบาลเพื่อช่วยชีวิต งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์รับผู้ป่วย ศูนย์ส่งต่อ และศูนย์เคลื่อนย้ายผู้ป่วย

๑๔.๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดเพื่อบำบัดรักษาหรือผ่าตัดส่งตรงต้องได้รับยาระงับความรู้สึก การดูแลอย่าง ใกล้ชิดเพื่อควบคุมสัญญาณชีพและความปลอดภัยของผู้ป่วย และงานอาชีวอนามัย

๑๔.๕ งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับ งานดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ งานจ่ายกลาง และงานดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง

๑๔.๖ งานการพยาบาลผู้คลอด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการพยาบาลผู้คลอด การพยาบาลในระยะตั้งครรภ์ ระยะรอคลอด ระยะคลอด ระยะหลังคลอด และงานการพยาบาลทารกแรกเกิด

๑๔.๗ งานพัฒนาคุณภาพและวิชาการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานจัดการคุณภาพ บริการ การบริหารความเสี่ยง แผนพัฒนาบุคลากร การอบรมศึกษาต่อเนื่องและงานวิจัย และงานวิชาการ เครือข่าย

ข้อ ๑๕ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ งานบริการผู้ป่วยที่ต้องการบำบัดรักษาโดยศาสตร์การแพทย์แผนไทย เช่น นวด บริการ อบ ประคบ การผ่อนคลาย สมุนไพรบำบัด และการแพทย์ทางเลือก เช่น การฝังเข็ม อายุรเวท เป็นต้น

ข้อ ๑๖ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาผู้ป่วยจิตเวช และการบำบัดยาเสพติด งานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ งานป้องกันและควบคุมการบริโภคสุราและยาสูบ งานสุขภาพจิต งานยาเสพติดและงานบำบัดยาเสพติด บริหารจัดการองค์รงานยาเสพติดของหน่วยงานแบบ บูรณาการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยยาเสพติด ป้องกันกลุ่มเสี่ยงมิให้มีโอกาสเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และงานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตและ ยาเสพติด

ข้อ ๑๗ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล...

ข้อ ๑๗ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับนโยบายสุขภาพดิจิทัล แพทย์ทางไกลเชื่อมต่อระบบการเบิกจ่ายกองทุน พัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล เช่น การแพทย์ทางการไกล ระบบการส่งต่อ ระบบการส่งยา ระบบสุขภาพประชาชน ทำแผนจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ บำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเชื่อมต่อ และความปลอดภัยไซเบอร์ พัฒนาระบบตามมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์และจัดการข้อมูลด้านการรักษาพยาบาล ส่งข้อมูล รายงานและจัดทำรายงาน ข้อมูลสุขภาพ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลสุขภาพดิจิทัลสำหรับผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ และธรรมาภิบาลข้อมูลและมาตรฐาน PDPA

ข้อ ๑๘ ให้ทุกกลุ่มงาน/งาน ตามข้อ ๓ มีบุคลากรทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน หรือ วิชาการหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน กลุ่มงาน/งานละ ๑ คน

ข้อ ๑๙ เพื่อให้การบริหารงานโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่ สามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ ๑ คน รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล ๑ คน และรองผู้อำนวยการด้านบริหาร ๑ คน ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ และดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน/งานต่างๆ แทนได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



คำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใหม่ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เกี่ยวกับมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินงาน ด้านต่างๆ ภายในโรงพยาบาลเชียงใหม่ สอดคล้องกับโครงสร้าง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ และหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว๑๗๑๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้ บุคลากรต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ อ้างถึงมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ให้นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีทุมพันธ์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่รอง ผู้อำนวยการด้านการแพทย์

ข้อ ๓ ให้นางสิริวิภา โรจนรัตน์นางกูร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้า กลุ่มงานการพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

ข้อ ๔ ให้นางยุพิน หิรัญพต ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

ข้อ ๕ ให้ว่าที่ร้อยตรีปริญญา สัญพิ่ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติ หน้าที่รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ดังนี้

๖.๑ ว่าที่ร้อยตรีปริญญา สัญพิ่ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๖.๒ นายสมจิตร ไชยพรม ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๖.๓ นางสาวปิยนุช สุขวิชัย ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

๖.๔ นายปิยะ พลไกรสร...

๖.๔ นายปิยะ พลไกรพร ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติงานที่จังหวัดจันทบุรี
กลุ่มงานเกษตรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

๖.๕ นายฐาปนันท์ ตีอังกอง ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

๖.๖ นางบุหลัน สัญพึ้ง ตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม
งานโภชนาศาสตร์

๖.๗ นายสุวัจชัย ศรีละครดี ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

๖.๘ นางยุพิน หิรัญพุด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

๖.๙ นางสาวอารยา ฉัตรธนะพานิช ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๖.๑๐ นางสาวนীরนาท ตีอังกอง ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ ปฏิบัติ
หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

๖.๑๑ นางสาวสิริวิภา โรจนรัตนางกูร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และงานพัฒนาคุณภาพและวิชาการ

๖.๑๑.๑ นางทิพานันท์ แดนสีแก้ว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

๖.๑๑.๒ นางอัจฉรา วรรณขารี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช

๖.๑๑.๓ นางวาสนา อาจศึก ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน

๖.๑๑.๕ นางสาวณัฐพร สายแสงจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง และหัวหน้างานการพยาบาล
ผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล

๖.๑๑.๖ นางนุสรรา ธนเหมะธูลิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

๖.๑๒ นางสาวสุพัฒนา ทองมนต์ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ ปฏิบัติ
หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๖.๑๓ นางสุจิตรา ยะวร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

๖.๑๔ นายสถิตย์ เรียนพิศ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ปฏิบัติ
หน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานดิจิทัล

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานกลุ่มงาน/งาน ทุกกลุ่มงาน/งาน จัดทำรายละเอียดงานในหน้าที่รับผิดชอบ
บัญชีบุคลากรตามประเภทตำแหน่ง รายละเอียดการมอบหมายในหน้าที่ และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่
สำคัญ เสนอผู้อำนวยการเพื่อออกคำสั่งมอบหมายงานให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และส่งคำสั่งให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รวบรวมเป็นข้อมูลของโรงพยาบาลต่อไป

ข้อ ๘ งานที่ผู้อำนวยการ...

ข้อ ๘ งานที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควบคุม กำกับ โดยมิได้ขอมองหมายให้ปฏิบัติราชการ แทน ได้แก่

- ๘.๑ งานนโยบายหรืองานสำคัญที่กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด กำหนดเป็นนโยบาย
- ๘.๒ งานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๘.๓ งานที่กฎหมาย หรือระเบียบกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้บริหาร โรงพยาบาลเป็นการเฉพาะ
- ๘.๔ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- ๘.๕ กลุ่มงานทันตกรรม
- ๘.๖ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
- ๘.๗ กลุ่มงานการแพทย์
- ๘.๘ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ข้อ ๙ มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ปฏิบัติราชการแทน ควบคุม กำกับ และ ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่างๆ ดังนี้

- ๙.๑ รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์
 - ๙.๑.๑ กลุ่มงานรังสีวิทยา
 - ๙.๑.๒ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
 - ๙.๑.๓ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๙.๒ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
 - ๙.๒.๑ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
 - ๙.๒.๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
 - ๙.๒.๓ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน
 - ๙.๒.๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
 - ๙.๒.๕ งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง
 - ๙.๒.๖ งานการพยาบาลผู้คลอด
 - ๙.๒.๗ งานพัฒนาคุณภาพและวิชาการ
 - ๙.๒.๘ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
- ๙.๓ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
 - ๙.๓.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์
 - ๙.๓.๒ กลุ่มงานดิจิทัล
- ๙.๔ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร
 - ๙.๔.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๙.๔.๒ กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ข้อ ๑๐ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑๐.๑ การควบคุม กำกับ ดูแล วินิจฉัย สั่งการ หรือกลั่นกรอง เสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ การลงนามในหนังสือราชการของโรงพยาบาล เกี่ยวกับ
๑๐.๒.๑ การประสานงานเพื่อแจ้ง หรือขอเท็จจริง ให้ส่งรายงานจากหน่วยงานในสังกัด

๑๐.๒.๒ ขอความเห็นในเรื่องราวต่างๆ รวมทั้งการขอให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติม

๑๐.๒.๓ การส่งเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์หรือเพื่อทราบให้หน่วยงานในสังกัด

๑๐.๒.๔ การตอบโต้หนังสือราชการ ตอบรับทราบ หรือขอบคุณในเรื่องที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้วินิจฉัยสั่งการแล้ว ยกเว้นเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบาย การบริหารงานทรัพยากรบุคคล หรือการพิจารณาเกี่ยวกับตัวบทกฎหมาย

๑๐.๓ การส่งสำเนาระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง หรือเอกสารต่าง ๆ ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้วินิจฉัยสั่งการแล้วให้แจ้งหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ

๑๐.๔ การอนุญาตให้ลาพักผ่อน ลากิจส่วนตัว ลาป่วย ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มีตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคราวละไม่เกิน ๓ วัน

๑๐.๕ การอนุมัติใช้รถยนต์ราชการและเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

๑๐.๖ การอนุมัติให้ส่งข่าววิทยุ การใช้โทรศัพท์และโทรสาร

๑๐.๗ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายเป็นการเฉพาะกิจ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตามข้อ ๙.๑ - ๙.๔ รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลในกรณีดังต่อไปนี้

๑๑.๑ การกำหนดการใดขึ้นมาใหม่โดยมิใช่เป็นงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้รายงานเมื่อได้กำหนดขอบเขตและกำหนดเวลาของงานนั้นชัดเจนแล้ว

๑๑.๒ เมื่อเริ่มได้ลงมือปฏิบัติงานใดให้รายงานการเริ่มต้น

๑๑.๓ ในกรณีมีเหตุอันสำคัญ อันอาจทำให้เป้าหมายของงานเปลี่ยนไป ไม่ว่าจะเสร็จเร็วขึ้นหรือช้าลง หรือไม่อาจสำเร็จก็ตามให้รายงานเหตุดังกล่าวและผลที่เกิดขึ้น

๑๑.๔ ในกรณีที่เหตุสำคัญตามข้อ ๑๑.๓ เป็นอุปสรรคต่องาน เมื่อได้รับเริ่มใช้มาตรการใดเพื่อแก้ไขอุปสรรค ให้รายงานการดำเนินการ และถ้ามาตรการนั้นไม่อาจบรรลุผลต้องเปลี่ยนไปใช้มาตรการใหม่ให้รายงานการริเริ่มใช้มาตรการใหม่ด้วย

๑๑.๕ กรณีที่เหตุสำคัญ ตามข้อ ๑๑.๓ ยุติลงแล้วให้รายงานการยุติและประเมินผลที่ตามมา

๑๑.๖ กรณีที่งานใดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการปฏิบัติ การใช้จ่ายงบประมาณ บุคลากรและทรัพย์สิน พร้อมกับประเมินผลงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๑.๗ การรายงานความก้าวหน้าของงาน ให้เป็นไปตามรูปแบบที่ผู้มอบและผู้ได้รับมอบตกลงกัน

ข้อ ๑๒ การมอบอำนาจ...

ข้อ ๑๒ การมอบอำนาจตามคำสั่งฉบับนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๑๒.๑ เป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๑๒.๒ เป็นงานที่ไม่ก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับโรงพยาบาล

๑๒.๓ เป็นงานประจำที่ไม่เกี่ยวกับงานนโยบายหรือเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล

๑๒.๔ เป็นงานที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ไม่ได้สั่งการเป็นอย่างอื่นเป็นการเฉพาะกิจ

ข้อ ๑๓ การใดถึงแม้อยู่ในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจนี้ แต่ผู้รับมอบอำนาจเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญจำเป็น สมควรให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พิจารณาวินิจฉัยสั่งการ ผู้รับมอบอำนาจนำเรื่องเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อพิจารณาวินิจฉัยสั่งการได้โดยตรง

ข้อ ๑๔ การมอบอำนาจตามคำสั่งฉบับนี้ไม่เป็นการตัดอำนาจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ที่มีอยู่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือคำสั่งใด ที่ได้มีการมอบอำนาจตามคำสั่งนี้

ข้อ ๑๕ หากมีปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๖ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการแทน จัดทำรายละเอียดงานที่ได้ปฏิบัติในช่วงเวลาดังกล่าว เสนอให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบโดยเร็ว ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีทุมพันธ์

๑๖.๒ นางสาวสิริวิภา โรจนรัตนางกูร

๑๖.๓ นางยุพิน หิรัญพุด

๑๖.๔ ว่าที่ร้อยตรีปริญา สัญพึ้ง

ข้อ ๑๗ บรรดาคำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใด ของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ไม่ตรงกับข้อกำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



คำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่ ๒๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเชียงใหม่

ด้วย โรงพยาบาลเชียงใหม่ ได้มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนและบรรจุข้าราชการใหม่หลายตำแหน่ง ทำให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชุดเดิมไม่ครบสมบูรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อ้างถึงมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเชียงใหม่ ที่ ๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เกี่ยวกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเชียงใหม่ และใช้คำสั่งนี้แทน

๑. นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีทุมพันธ์	รอง ผอ.ด้านการแพทย์ และหัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสิริวิภา โรจนรัตน์นางกูร	รอง ผอ.ด้านการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและวิชาการ	กรรมการ
๔. นายฐาปนันท์ ดีอันกอง	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๕. นางสาวปิยนุช สุขวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นายปิยะ พลไกรสร	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๗. นายสมจิตร ไชยพรม	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๘. นางสาวอารยา ฉัตรธนะพานิช	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๙. นางยุพิน หิรัญพต	รอง ผอ.ด้านยุทธศาสตร์ และหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีปริญญา สัญพิง	รอง ผอ.ด้านบริหาร และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารสูงสุดในการกำหนดทิศทางการของโรงพยาบาล

๑. การกำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ ปรัชญาของโรงพยาบาล
๒. การรับรองแผนยุทธธรรมนูญ กฎระเบียบ และข้อบังคับ
๓. การกำหนดนโยบายของโรงพยาบาล
๔. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา แผนรายรับ รายจ่าย เงินบำรุง แผนการเงินการคลัง (Planfin) แผนลงทุนของโรงพยาบาล และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามนโยบายต่างๆ
๕. การรับรองแผนปฏิบัติการบนพื้นฐานความเป็นไปได้ทางการเงินของโรงพยาบาล

๖. การสื่อสารอย่างเป็นระบบ...

๖. การสื่อสารอย่างเป็นระบบ ระหว่างองค์กรบริหารสูงสุดกับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๗. การรับฟังข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมีหน้าที่เป็นคณะที่ปรึกษา และสนับสนุนผู้อำนวยการโรงพยาบาลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. กำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาโรงพยาบาลชุมชนโดยทุกคนมีส่วนร่วม
๒. พิจารณาจัดทำแผน พิจารณาประมาณการรายรับ รายจ่ายเงินบำรุง จัดสรรทรัพยากร ควบคุม กำกับ วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล
๓. พิจารณาจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบหมายงาน ประสานงานเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ พิจารณาเสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ และพิจารณาให้คุณให้โทษเจ้าหน้าที่
๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้ในโรงพยาบาลตามความเหมาะสม ทั้งนี้จะต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของราชการ
๕. พิจารณาทางพัฒนา รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะกิจของโรงพยาบาล
๖. ร่วมพิจารณาหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล
๗. หน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปรึกษา หรือมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงยืน

